



Istituto Comprensivo Statale "Don Milani"

Via Vincenzo Bellini 4, 22066 Mariano Comense (CO)
coic85100c@istruzione.it – coic85100c@pec.istruzione.it – tel. 031.745623
www.icmarianocomense2.edu.it
C.M. COIC85100C – C.F. 81007890130



Mariano C.se, 22 dicembre 2025

I.C. DON MILANI - PERTICATO (CO)
Prot. 0013387 del 22/12/2025
VI-9 (Uscita)

ALLE II.SS. DELLA PROVINCIA DI COMO
ALL'ALBO ONLINE
ALLA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
AL SITO WEB ISTITUZIONALE

OGGETTO: Avviso pubblico per il reclutamento di personale interno/esterno per ricoprire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi del D. Lgs. 09/04/2008 n° 81, Testo Unico sulla Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il D. Lgs. 81 del 2008, ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro, la designazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP); l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione; l'art. 33 che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;
- CONSIDERATO che il pregresso contratto di prestazione professionale stipulato dall'Istituto con attuale RSPP, per il corrente anno scolastico scadrà il 31/12/2025;
- VISTO il D.I. 129/2018, che consente alle Istituzioni Scolastiche la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;
- VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell'art. 45, comma 2, lett. H) del d.i. 129/2018, adottato con Delibera del Consiglio di Istituto n. 71 del 26/05/2020;
- VISTA la circolare n. 119 del 29/04/1999 - Direzione Generale del personale e degli AAGG. Ed Amm.vi Edilizia Scolastica – divisione XI ed il D. Lgs. 195/03;
- CONSIDERATA che la formazione e l'informazione, in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti è disposta dall'art. 37 del D. Lgs. 81/08, ai sensi del quale è stato approvato l'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, seguito dall'Accordo Stato-Regioni del 25 luglio 2012 e del 7 luglio 2016;
- VISTA la delibera n. 55 del 19 dicembre 2025 con cui il Consiglio di Istituto autorizza la sottoscrizione di un contratto triennale ai sensi dell'art. 20 del D.I. n. 129/2018
- VISTA la propria determina di avvio della procedura di selezione, prot. n. 13383/VI-9 del 22/12/2025;

COMUNICA

che questa Istituzione Scolastica intende avvalersi di un consulente esperto interno/esterno in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), per un periodo di durata annuale ed a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto;

1 - OGGETTO DELL'INCARICO

L'avviso è rivolto a:

- A) Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- B) a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS.;
- C) a personale di altra Amministrazione pubblica;
- D) a personale esterno;

Le prestazioni richieste sono quelle previste dal Lgs. n.81/2008. Rientrano nell'oggetto del contratto lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) Esecuzione di sopralluoghi nella sede dell'Istituto, finalizzati ad individuare miglioramenti sullo stato della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- b) Supporto al Dirigente Scolastico per l'individuazione dei fattori di rischio e valutazione, con conseguente individuazione delle misure più idonee per assicurare la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro assicurando la propria presenza nella sede dell'Istituto Comprensivo "Don Milani" di Perticato a cadenza mensile;
- c) Organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione per l'espletamento delle funzioni attribuite e dalla vigente normativa in materia;
- d) La revisione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) dell'Istituto;
- e) L'aggiornamento del DVR integrativo, correlato alla gestione del rischio specifico COVID 19;
- f) La revisione del Piano di Emergenza dell'Istituto;
- g) Interfacciarsi con la Dirigenza dell'Istituto e con l'RLS per la pianificazione delle riunioni periodiche, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 81 del 2008;
- h) Assistenza alla Dirigenza Scolastica per l'individuazione delle figure sensibili della sicurezza;
- i) Assistenza alla Dirigenza Scolastica per l'integrazione e/o allocazione della segnaletica di sicurezza, dei presidi sanitari e presidi antincendio all'interno dell'edificio scolastico;
- j) Assistenza per le richieste, agli Enti competenti titolari dell'immobile, di interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
- k) Supporto Tecnico per problematiche poste alla Dirigenza Scolastica in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
- l) Promozione e partecipazione a riunioni organizzate per la pianificazione ed attuazione delle prove di evacuazione;
- m) Aggiornamento del registro antincendio per il posizionamento e la vigilanza periodica degli estintori sulle aree dell'Istituto;
- n) Erogazione gratuita relativa all'aggiornamento della formazione prevista dall'Accordo Stato Regioni, per i lavoratori in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (formazione generale dei lavoratori) ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. 81 del 2008;
- m) La redazione di un programma scolastico da sviluppare nel corso dell'anno, così come previsto dal D.Lgs. 81/08 (art. 35).

Si precisa che:

l'Istituto Comprensivo "Don Milani" è dislocato nei Comuni di Mariano C.se /Cabiato (CO) sulle sedi/plessi, come di seguito indicato:

- Scuola dell'infanzia statale "M. Montessori" – via S. Ambrogio – Mariano C.se;
- Scuola dell'infanzia statale "M. Gaffuri" – via Don Carlo Perego – Perticato;
- Scuola primaria statale "G. del Curto" – via S. Ambrogio – Mariano C.se;
- Scuola primaria statale "Don Milani" – via S. Antonio da Padova – Perticato (SEDE);
- Scuola primaria statale "A. Manzoni" – Via Manzoni – Cabiato;
- Scuola secondaria di primo grado – via S. Antonio da Padova – Perticato;
- Scuola secondaria di primo grado "C. Caldera" – Via Manzoni – Cabiato.

2 - REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

L'Avviso di selezione pubblica è rivolto a coloro che risultano in possesso, alla data di scadenza dell'Avviso medesimo, dei titoli prescritti ai sensi dall'art. 32 del D. Lgs. n. 81/2008.

3 - PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Gli interessati possono produrre domanda (allegato A) corredata di curriculum vitae, in formato europeo e, della fotocopia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità, unitamente all'allegato B ed al Patto di integrità, compilata ai sensi del DPR 445/2000. La scuola si riserva di richiedere di integrare la documentazione attestante i titoli autocertificati nel curriculum vitae, che andranno consegnati entro i tempi specificati.

L'istituto non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

L'istanza può essere inoltrata:

- via posta elettronica certificata all'indirizzo coic85100c@pec.istruzione.it
- via posta tradizionale (non farà fede il timbro postale) al seguente indirizzo: via Bellini, 4 , 22066, Mariano C.se (CO)
- *brevi manu* all'ufficio di segreteria, dal lunedì al venerdì, dalle ore 10.00 alle ore 12.30.

Le domande inviate per posta elettronica ordinaria non saranno accettate. Nell'oggetto la domanda dovrà indicare la dicitura **"Bando di selezione R.S.P.P. triennio 2026-2028"**.

LE ISTANZE VANNO PRESENTATE ENTRO LE ORE 10:00 DEL 5 gennaio 2026

Nella domanda (Allegato A) i candidati devono indicare, sotto la loro responsabilità:

- Nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, comune di residenza, indirizzo e recapito telefonico;
- Di essere in possesso di certificata competenza e/o esperienza professionale maturata nel settore richiesto, prima della pubblicazione del presente bando ed eventuali altre indicazioni e/o requisiti coerenti con il profilo prescelto;
- Di non avere condanne penali né procedimenti penali in corso, non essere stati destituiti da Pubbliche Amministrazioni e di essere in regola con gli obblighi di legge in materia fiscale;
- Di autorizzare il trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla legge n. 196/2003 e ss.mm. e ii.

All'Istanza, corredata da copia di documento di identità dovrà essere inoltre allegata a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- ❖ Curriculum vitae in formato europeo
- ❖ Attestati corsi di formazione base (modulo A, B, C) e corsi di aggiornamento;
- ❖ Scheda di autovalutazione del candidato (Allegato B – Tabella titoli)

4 - CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE DEI CANDIDATI

Per la partecipazione alla presente selezione si richiedono, a pena di esclusione, i seguenti titoli culturali/professionali specifici previsti dall'art. 32 del D. Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.:

- possesso di laurea specificatamente indicata al comma 5 dell'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo;
- possesso del diploma di istruzione secondaria superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo.

Scuola dell'Infanzia "Gaffuri"- Perticato e Scuola Infanzia "Montessori" di Via S. Ambrogio – Mariano Comense (CO)
Scuola Primaria "Don Milani" - Perticato e Scuola Primaria "G. Del Curto" - Mariano Comense (CO)
Scuola Secondaria di I Grado "Don Milani" - Perticato e Scuola Secondaria di I grado "C. Caldera" di Cabiato (CO)

Ai fini della selezione, saranno considerati i seguenti criteri di valutazione:

N	DESCRIZIONE	PUNTI Max 100
1	Diploma di laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. Lgs. 81/2008	20
2	Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lgs n. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo.	10
3	Iscrizione albo degli esperti di prevenzioni incendi del Ministero degli Interni	10
4	Frequenza corsi di formazione/specializzazione	2 (Max 10)
5	Docenza in corsi di formazione (Per ciascuna docenza in corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto)	2 (Max 10)
6	Esperienza lavorativa nelle scuole statali senza demerito in qualità di R.S.P.P. (si valuta un'esperienza per ogni anno)	2 Per ogni esperienza (max 30)
7	Esperienza lavorativa in scuole paritarie o nei centri di formazione professionale senza demerito, in qualità di R.S.P.P. (si valuta un'esperienza per ogni anno)	1 Per ogni esperienza (max 10)
8	Esperienza lavorativa in altre PP.AA./ENTI PUBBLICI in qualità di R.S.P.P. (si valuta un'esperienza per ogni anno)	1 Per ogni esperienza (max 10)

I suddetti requisiti costituiscono elementi essenziali per la valutazione quantitativa dei curricula e per l'attribuzione dell'incarico.

5 - ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

L'individuazione avverrà tenendo conto del seguente ordine prioritario di cui all'art.32 c.8 del D. Lgs 81/08:

- personale interno in possesso dei titoli richiesti che farà richiesta secondo le modalità di cui al presente avviso;
- personale di altra Istituzione Scolastica o appartenente ad altra Pubblica Amministrazione che farà richiesta secondo le modalità di cui al presente avviso;
- esperti esterni secondo quanto previsto nel presente Avviso pubblico.

I candidati dipendenti della Pubblica amministrazione dovranno essere autorizzati dall'amministrazione di appartenenza e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione. È fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica delle attività svolte rivelasse inadempimento della prestazione.

A parità di punteggio la scelta del professionista a cui conferire l'incarico sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- a) L'incarico sarà attribuito al candidato più giovane;
- b) Sorteggio.

Al termine della valutazione delle candidature pervenute, ad opera di apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico, sarà redatta graduatoria che sarà pubblicata sul sito della Istituzione Scolastica e avverso la quale potrà esperirsi ricorso entro i successivi 5 giorni.

Decorso il termine di 5 giorni dopo la pubblicazione della graduatoria senza reclami, la stessa diventerà

definitiva e il Dirigente Scolastico, in base alle prerogative affidategli dalla normativa, procederà ad attribuire l'incarico (con riferimento al personale interno o in collaborazione plurima) o a stipulare il contratto di prestazione d'opera intellettuale (con riferimento al personale esterno).

In caso di rinuncia alla nomina il soggetto individuato è tenuto a comunicarlo formalmente e tempestivamente all'Amministrazione scolastica entro 5 giorni; l'amministrazione procederà al regolare scorrimento della graduatoria.

6 - RETRIBUZIONE E DURATA DELL'INCARICO

Il compenso onnicomprensivo lordo sarà pari a € 2.000,00 (Euro duemila/00) annui.

Il compenso non darà luogo a trattamento previdenziale e assistenziale né a trattamento di fine rapporto di lavoro e si intende comprensivo di oneri sociali e fiscali, l'IVA, se dovuta. L'onorario sarà liquidato al termine di ogni anno, previa presentazione di una relazione sull'attività svolta e di regolare fatturazione elettronica per l'esperto esterno.

La prestazione avrà durata di 36 mesi a decorrere dalla firma dell'incarico/ del contratto.

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non conferire alcun incarico qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze della Scuola.

Qualora si rilevino gravi inadempienze, da segnalare nei termini di trenta gg. debitamente motivate in una o più attività relative alle prestazioni, o ritardi che rechino pregiudizio alla Istituzione Scolastica, il Dirigente interessato avrà diritto alla risoluzione del contratto prima della naturale scadenza annuale e non sarà tenuto al pagamento delle ulteriori somme dovute all'esperto e sarà applicato il disposto di cui all'art. 1453 comma 1 e 3 del codice civile.

7 - INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR 679/2016 i dati conferiti in occasione della presente procedura, saranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal bando di selezione.

L'informativa è reperibile sul sito dell'Istituto Comprensivo all'indirizzo www.icmarianocomense2.edu.it, sezione Privacy

Titolare del trattamento è l'Istituto Comprensivo "Don Milani".

Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO) è il dott. Corbellini (AGICOM studio).

8 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E DELL'ESECUZIONE

Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 31 del D.L.vo. n. 50/2016 e dell'art. 5 della L. 241 del 7 agosto 1990 e Direttore dell'Esecuzione, ai sensi degli artt. 101 e 111 del D.Lgs. 50/2016 e del D.M. 49/2018; è il Dirigente Scolastico pro – tempore prof. Giuseppe Angelo Proserpio.

9 - DISPOSIZIONI FINALI

Le disposizioni contenute nel presente bando hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

10 - PUBBLICITA' E TRASPARENZA

Il presente atto viene affisso all'Albo online e all'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale all'indirizzo www.icmarianocomense2.edu.it

Allegati al presente avviso:

- **Istanza di partecipazione – allegato A:**
- **Scheda di autovalutazione del candidato (Allegato B – Tabella titoli).**
- **Patto di integrità**

Prof. Giuseppe Angelo Proserpio
DIRIGENTE SCOLASTICO

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art. 3 c.2 D.Lgs. n.39/1993)

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PER IL
RECLUTAMENTO DI ESPERTO/INTERNO/ESTERNO PER L'ATTRIBUZIONE
DELL'INCARICO DI R.S.P.P. triennio 2026-28**

Al Dirigente Scolastico
dell'I.C. "Don Milani"
Perticato (CO)

Il/La sottoscritto/a C.F.
nato/a.....
il/...../....., residente a.....
in
via/piazza..... n.
tel.....cell.....

Avendo preso visione dell'avviso di selezione con cui codesta Istituzione Scolastica intende reclutare un esperto interno/di altre Amministrazioni pubbliche/ esterno per assolvere alla funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) della scuola ai sensi D. Lgs. 09/04/2008 n° 81

CHIEDE

di partecipare alla selezione per titoli dell'avviso medesimo in qualità di:

- ☐ personale interno all'istituzione scolastica;
- ☐ personale di altra Istituzione Scolastica
- ☐ personale appartenente ad altra Pubblica Amministrazione
- ☐ esperto esterno

A TAL FINE DICHIARA

di essere in possesso di certificata competenza e/o esperienza professionale maturata nel settore richiesto, prima della pubblicazione del presente avviso e, pertanto di possedere i requisiti richiesti ribaditi di seguito (barrare la voce interessata):

- ☒ possesso di laurea specificatamente indicata al comma 5 dell'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo;
- ☒ possesso del diploma di istruzione secondaria superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo.
- ☒ Frequenza di specifici corsi e/o seminari di formazione per la sicurezza nelle Istituzioni Scolastiche e la prevenzione dei rischi;
- ☒ Avere espletato incarichi attinenti alla sicurezza nei luoghi di lavoro nelle Istituzioni Scolastiche o in altri Enti;
- ☒ Formatore in specifici corsi di aggiornamento/formazione sulla normativa relativamente alla Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ☒ Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- ☒ Godimento dei diritti civili e politici;

Scuola dell'Infanzia "Gaffuri" - Perticato e Scuola Infanzia "Montessori" di Via S. Ambrogio - Mariano Comense (CO)
Scuola Primaria "Don Milani" - Perticato e Scuola Primaria "G. Del Curto" - Mariano Comense (CO)
Scuola Secondaria di I Grado "Don Milani" - Perticato e Scuola Secondaria di I grado "C. Caldera" di Cabiato (CO)

- ✚ Di non avere condanne penali né procedimenti penali in corso, non essere stati destituiti da Pubbliche Amministrazioni e di essere in regola con gli obblighi di legge in materia fiscale.
- ✚ Di impegnarsi a presentare, se richiesta, la documentazione attestante i titoli autocertificati nel curriculum vitae;

Alla presente istanza allega:

- 1- Curriculum vitae
- 2- Attestati corsi di formazione base (modulo A, B, C) e corsi di aggiornamento;
- 3- Scheda di autovalutazione del candidato (allegato B)
- 4- Fotocopia del proprio documento di riconoscimento, in corso di validità.
- 5- Patto di integrità

Informativa privacy

Con la sottoscrizione della presente istanza, ai sensi dell'art. 13 del GDPR 679/2016 il sottoscritto/a dichiara di essere informato che i dati conferiti in occasione della presente procedura, saranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal bando di selezione e di aver preso visione dell'informativa reperibile sul sito dell'Istituto Comprensivo "Don Milani" all'indirizzo www.icmarianocomense2.edu.it sezione Privacy e di averne compreso il contenuto.

Luogo e data _____

FIRMA

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA SELEZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) triennio 2026-28

SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE

Candidato: _____

N.	DESCRIZIONE	PUNTI Max 100	Valutazione a cura del candidato	Valutazione a cura dell'Istituto	Pagina del C.V.
1	Diploma di laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. Lgs. 81/2008	20			
2	Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lgs n. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo.	10			
3	Iscrizione albo degli esperti di prevenzioni incendi del Ministero degli Interni	10			
4	Frequenza corsi di formazione/specializzazione	2 (Max 10)			
5	Docenza in corsi di formazione (Per ciascuna docenza in corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto)	2 (Max 10)			
6	Esperienza lavorativa nelle scuole statali senza demerito in qualità di R.S.P.P. (si valuta un'esperienza per ogni anno)	2 Per ogni esperienza (max 30)			
7	Esperienza lavorativa in scuole paritarie o nei centri di formazione professionale senza demerito, in qualità di R.S.P.P. (si valuta un'esperienza per ogni anno)	1 Per ogni esperienza (max 10)			
8	Esperienza lavorativa in altre PP.AA./ENTI PUBBLICI in qualità di R.S.P.P. (si valuta un'esperienza per ogni anno)	1 Per ogni esperienza (max 10)			

Luogo e data _____

FIRMA

PATTO DI INTEGRITA'

relativo alla procedura di Avviso pubblico per RSPP di cui alla determina dirigenziale prot. n. 13383/VI-9 del 22 dicembre 2025

tra

Istituto Comprensivo "Don Milani"

e

la Ditta (di seguito denominata Ditta),
sede legale in, via n.....
codice fiscale/P.IVA, rappresentata da
..... in qualità di

Il presente documento deve essere obbligatoriamente sottoscritto e presentato insieme all'offerta da ciascun partecipante alla procedura in oggetto.. La mancata consegna del presente documento debitamente sottoscritto comporterà l'esclusione automatica dalla gara.

VISTO

- La legge 6 novembre 2012 n. 190, art. 1, comma 17 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) emanato dall'Autorità Nazionale AntiCorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (ex CIVIT) approvato con delibera n. 72/2013, contenente "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C) 2018 -2020 per le istituzioni scolastiche della Regione Lombardia;
- il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 con il quale è stato emanato il "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici";

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1

Il presente Patto d'integrità stabilisce la formale obbligazione della Ditta che, ai fini della partecipazione alla gara in oggetto, si impegna:

- a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, a non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione;
- a segnalare alla stazione appaltante qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della gara e/o durante l'esecuzione dei contratti, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla gara in oggetto;
- ad assicurare di non trovarsi in situazioni di controllo o di collegamento (formale e/o sostanziale) con altri concorrenti e che non si è accordata e non si accorderà con altri partecipanti alla gara;
- ad informare puntualmente tutto il personale, di cui si avvale, del presente Patto di integrità e degli obblighi in esso contenuti;
- a vigilare affinché gli impegni sopra indicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati;
- a denunciare alla Pubblica Autorità competente ogni irregolarità o distorsione di cui sia venuta a conoscenza per quanto attiene l'attività di cui all'oggetto della gara in causa.

Articolo 2

La ditta, sin d'ora, accetta che nel caso di mancato rispetto degli impegni anticorruzione assunti con il presente Patto di integrità, comunque accertato dall'Amministrazione, potranno essere applicate le seguenti sanzioni:

- ~~Scuola dell'Infanzia "G. Galilei" - Perticato e Scuola dell'Infanzia "Montessori" di Via S. Ambrogio - Mariano Comense (CO)~~
- ~~Scuola Primaria "Don Milani" - Perticato e Scuola Primaria "G. Del Curto" - Mariano Comense (CO)~~
- ~~Scuola Secondaria di I Grado "Don Milani" - Perticato e Scuola Secondaria di I grado "C. Caldera" di Cabiato (CO)~~

- risoluzione del contratto;
- escussione della cauzione di buona esecuzione del contratto;
- esclusione del concorrente dalle gare indette dalla stazione appaltante per 5 anni.

Articolo 3

Il contenuto del Patto di integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in vigore sino alla completa esecuzione del contratto. Il presente Patto dovrà essere richiamato dal contratto quale allegato allo stesso onde formarne parte integrante, sostanziale e pattizia.

Articolo 4

Il presente Patto deve essere obbligatoriamente sottoscritto in calce ed in ogni sua pagina, dal legale rappresentante della ditta partecipante ovvero, in caso di consorzi o raggruppamenti temporanei di imprese, dal rappresentante degli stessi e deve essere presentato unitamente all'offerta. La mancata consegna di tale Patto debitamente sottoscritto comporterà l'esclusione dalla gara.

Articolo 5

Ogni controversia relativa all'interpretazione ed esecuzione del Patto d'integrità fra la stazione appaltante ed i concorrenti e tra gli stessi concorrenti sarà risolta dall'Autorità Giudiziaria competente.

Luogo e data

Per la ditta:

(il legale rappresentante)

(firma leggibile)